

Azienda agricola RISERVO

**“Modello di organizzazione, gestione e controllo”
Decreto Legislativo 8 giugno 2011 n. 231
e successive modificazioni e integrazioni**

**dell’Azienda Agricola
RISERVO**

**con Socio Unico
Fondo Pensioni Cariplo**

Azienda agricola RISERVO

Modello di organizzazione, gestione e controllo

Al fine di adempiere alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 recante *“la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”* l'azienda agricola RISERVO ha adottato, come previsto dall'art. 6 del decreto, il Modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire i reati della specie prevista dal decreto, nel rispetto delle linee guida indicate dalle associazioni di categoria di riferimento.

Tenendo conto di quanto sopra il presente Modello di organizzazione, gestione e controllo (di seguito Modello 231) è così strutturato:

Fascicolo 1

MODELLO 231 – Parte Generale

Nella parte generale del modello sono descritte le finalità e i principi ispiratori, la normativa di riferimento e le sanzioni previste, l'adozione del modello da parte dell'azienda agricola, l'impostazione e la struttura del modello, l'Organismo di Vigilanza, il Codice Etico, il sistema sanzionatorio e il processo di informazione e formazione.

Fascicolo 2

MODELLO 231 – Parte Speciale

La parte speciale del modello comprende la mappatura delle così dette “aree sensibili”, le famiglie di reato a potenziale rischio per l'azienda agricola, la descrizione delle fattispecie di reato e i possibili comportamenti dolosi in riguardo all'organizzazione del Fondo, i relativi protocolli di prevenzione ed i flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza.

Fascicolo 3

Codice Etico

Il Codice Etico detta le regole etiche e i comportamenti corretti a cui si devono ispirare i soggetti destinatari, vale a dire gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e i terzi esterni che hanno rapporti di lavoro e d'interesse con l'azienda agricola.

Sistema sanzionatorio

Il sistema sanzionatorio è l'insieme dei provvedimenti disciplinari che saranno adottati dall'azienda agricola nei confronti di amministratori, dipendenti e collaboratori, ai sensi di legge e nel rispetto del CCNL, quando verranno accertate infrazioni per violazioni al Modello 231 e al Codice Etico.

Si precisa che il sistema sanzionatorio dell'azienda agricola è espresso nella parte generale del Modello 231 – capitolo 10 sistema sanzionatorio (Vedi Fascicolo 1).

Fascicolo 4

Risk assessment

Tale documento è l'applicazione della metodologia di valutazione dei rischi reato e di determinazione dell'efficacia del Sistema di Controllo Interno aziendale; propedeutica per la stesura del modello parte speciale, in quanto vengono determinate, sulla base dell'assetto organizzativo del fondo, le attività a concreto rischio di reato, le funzioni interessate e il relativo rischio residuo.

Azienda agricola RISERVO

A seguito, delle nuove disposizioni di legge in materia D.Lgs. 231/2001 e modifiche strutturali o organizzative, la valutazione dei rischi reato nelle “aree sensibili” è stata a sua volta aggiornata come segue:

- Gap Analysis – marzo 2012
- Relazione Risk assessment – settembre 2010
- Relazione Risk assessment – marzo 2009
- Relazione Risk assessment - maggio 2009

Azienda agricola RISERVO

Indice generale

Descrizione	
<p>Fascicolo 1 <u>MOG – Parte generale</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Premessa○ Decreto legislativo n. 231/2001○ Approccio metodologico○ La struttura organizzativa dell'azienda agricola○ Il Modello di organizzazione, gestione e controllo○ Codice di comportamento○ Aree sensibili○ Formazione e comunicazione interna○ Controlli○ Il sistema sanzionatorio <p>Fascicolo 2 <u>MOG – Parte speciale</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Funzione della parte speciale○ Reati che possono potenzialmente realizzarsi○ Reati che difficilmente potrebbero realizzarsi per l'azienda agricola○ Reati del tutto improbabili per l'azienda agricola <p>Fascicolo 3 <u>Codice Etico</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Principi generali○ Aree di applicazione○ Modalità di applicazione○ Organismo di Vigilanza○ Modalità di modifica del Codice <p>Fascicolo 4 <u>Risk assessment</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Gap Analysis – marzo 2012○ Relazione Risk assessment – settembre 2010○ Relazione Risk assessment – marzo 2009○ Relazione Risk assessment - maggio 2009 <p>.....</p> <p style="text-align: center;">Il numero di pagina è presente nell'indice del relativo fascicolo</p>	